

FORMATION OBSERVATOIRE RÉMUNÉRATIONS & AVANTAGES SOCIAUX 2026

Mise en place d'une Politique de Rémunération Globale

DURÉE DE LA FORMATION ORAS (34 heures)

- 5 ateliers techniques de formation (4 heures) répartis tout au long de l'année (20 heures)
- + 1 journée complète (7 heures) sur la thématique des « Avantages Sociaux » : Juin
- + 1 journée complète (7 heures) sur la thématique des « Rémunérations » : Octobre

CONTENU DE LA FORMATION

Les sujets traités au cours de la formation sont fixés en tenant compte de l'actualité juridique et fiscale.

Le contenu est technique et construit pour permettre aux stagiaires d'acquérir l'autonomie, la sûreté et l'efficacité nécessaire à l'exercice de leur fonction. Le programme est bâti à partir d'apports théoriques et d'études de cas.

LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ACQUERIR ou RENFORCER votre connaissance de l'ensemble des mécanismes des rémunérations et de leur mise en œuvre.

LES OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- METTRE EN ŒUVRE l'ensemble des mécanismes des rémunérations.
- CONCEVOIR, SIMULER, VALIDER votre politique salariale
- FAIRE DE LA POLITIQUE DE REMUNERATION l'outil efficace de la stratégie RH, favorisant l'attraction, la mobilisation et la fidélisation des salariés.
- MESURER et GERER les effets de la jurisprudence sur les politiques de rémunération

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Une auto-évaluation vous sera proposée avant la formation et un questionnaire de satisfaction vous sera remis à l'issue de la formation.

PRÉREQUIS

Aucun

MÉTHODE DE TRAVAIL

- Des ateliers techniques répartis sur l'année pour mieux tenir compte et traiter l'actualité des Rémunérations et Avantages Sociaux
- Deux Formations complémentaires pour réfléchir et travailler en groupe.
- Alternance d'exposés d'experts et d'études de cas lors de chaque atelier
- Les mécanismes essentiels de la rémunération et des avantages sociaux sont illustrés d'exemples concrets. Les participants mettent en application les apports de connaissances juridiques et techniques.
- Toutes les incidences techniques et sociales du droit du travail sont développées avec clarté et logique à travers les évolutions légales et jurisprudentielles.
- Un support pédagogique est remis au début ou à l'issue de chaque atelier.

PUBLIC CONCERNÉ

- Directeurs des Ressources Humaines
- Directeurs Rémunération et Avantages Sociaux, Epargne Salariale
- Compensation and Benefits Managers
- Membres des Comités de Direction
- Responsables des Affaires Sociales, Responsables Juridiques
- Responsables Formation
- Directeurs des Relations Sociales, Directeurs Administratif et Financier, Directeurs d'usine et d'établissement

DÉLAIS D'ACCES

Vous accédez à la formation dès réception de la convention de formation signée conformément au planning défini en amont.

TARIFS

Le tarif de la formation est de : 1600 euros HT sans les journées de Convention – 3000 euros HT avec les journées de Convention.

INSCRIPTIONS : PAR EMAIL OU COURRIER

INDICATEURS DE PERFORMANCE

Taux de satisfaction : 85 %

Taux de retour des enquêtes : 100%

Nombre d'heures de formation réalisées : 20 OU 34 heures

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

La formation est adaptable aux spécificités du handicap.

Un contact avec le référent handicap sera réalisé afin de répondre au mieux aux besoins du participant.

Votre référent handicap : Isabelle Added Durand / etex1@groupe-rhm.com